Београд, 20.4.2016. - Универзитет у Београду – Центар за развој каријере са задовољством позива студенте завршних година и дипломиране студенте да се пријаве за учешће у програму КАДАР ДА БУДЕМ КАДАР, који ће се реализовати од 9. до 13.маја 2016. на Машинском факултету.

Циљ програма “Кадар да будем кадар” је олакшати студентима и дипломираним студентима избор послова који ће одговарати њиховим способностима и потенцијалима, помоћи им да се ефикасније прилагоде у променама које се дешавају у свету модерног пословања као и да развију проактиван став према личној и професионалној будућности, а са друге стране, омогућити водећим компанијама у земљи да остваре контакт са врхунски мотивисаним квалификованим младим људима и да помогну њиховој транзицији из света образовања у савремени свет рада.

Од 2010.године, од када се програм реализује на Универзитету у Београду, у програму је учествовало око 270 студената који су квалитет програма оценили високим оценама у својим евалуацијама. Овогодишњи, 10.циклус тренинга обухватиће радионице и предавања на следеће теме: решавање конфликата, презентационе вештине, вештине продаје, лидерство, вештине асертивне комуникације, самоувереност, вештине позиционирања у савременом пословном окружењу и професионални и лични развој у дигиталном свету.

Студенте ће током недељу дана вештинама учити стручњаци и топ менаџмент компанија “Mol Serbia”, “Hyatt Regency Belgrade”, “Telenor”, “Stanton Chase”, “Advance Response International”, “HRD Pro Consulting” и других.

За све полазнике и гостујуће предаваче ове године биће организовано „Каријерно ћаскање” у Ректорату, завршни сусрет свих учесника током ког ће студентима бити уручени сертификати о похађању тренинга.

Позивају се студенти да искористе прилику за учење, усавршавање, умрежавање и још многа тога! Позив за пријављивање отворен је од 20. априла до 3.маја 2016. године. Број места је ограничен и пријава је неопходна. Потражите пријавни формулар на сајту www.razvojkarijere.bg.ac.rs.

О Центру за развој каријере и саветовање студената: Центар је основан 5. децембра 2006. године као организациона јединица Универзитета у Београду ради обезбеђивања делотворног система подршке студентима и дипломцима у развоју знања и вештина које ће им бити од значаја при запошљавању или наставку образовања, и ради повезивања академске и пословне заједнице.